



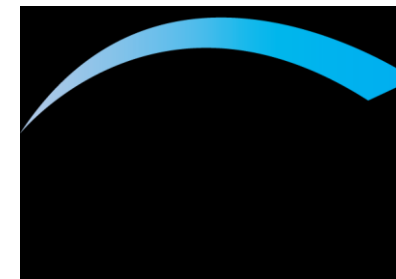
Työpajatoiminta kokonaisvaltaisen kotoutumisen tukena

Koordinaattori Taija Tuominen, Silta-Valmennusyhdistys ry
15/08/2019

21.8.2019

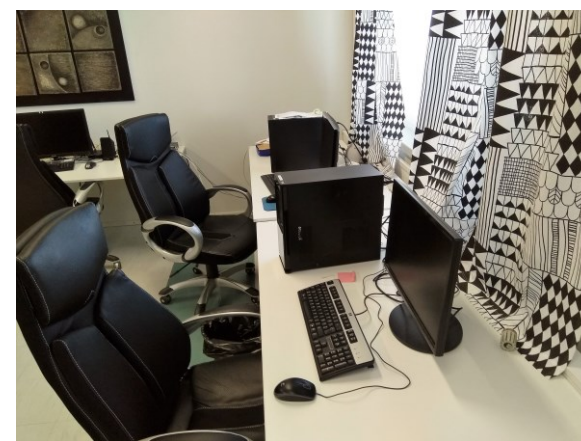


Toimintaympäristö



- Kaikkiaan Silta-Valmennusyhdistyksellä on 17 työpajaa. Muun muassa: auto, catering, rakennus, kiinteistö, puhdistuspalvelu, korjaamo, ravintolat, pintakäsittely, pienkone, luonto, muotoilu, IT, sote ja hyvinvointi.

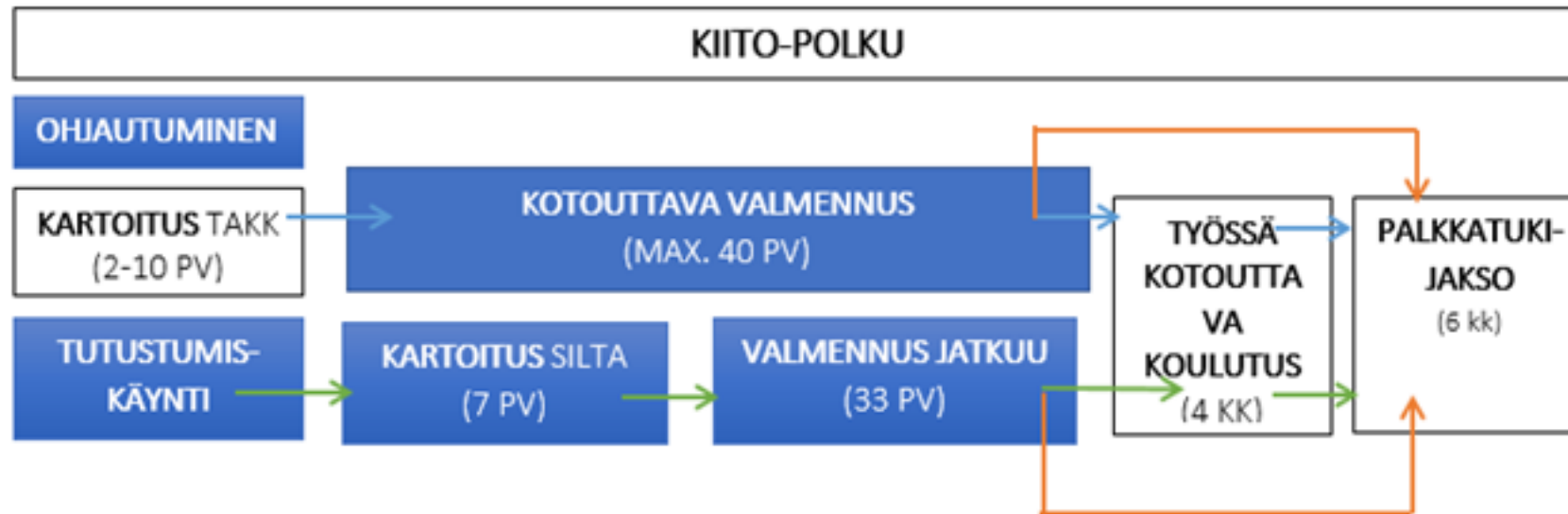
- KIITO osallistajat saivat valita mille pajalle siirtyvät kotoutumaan. Osallistajat jakautuivat pajoille seuraavanlaisesti:
Catering: 8 osallistujaa
Rakennus- ja pintakäsittely: 10 osallistujaa + 1 kartoitus
Sote 2 osallistujaa
Puhdistuspalvelut 1 osallistuja
IT: 1 kartoitus



21.8.2019

Proessin kuvaus

KIITO-PROSESSIKAAVIO KOTOUTTAVASSA VALMENNUKSESSA



1. Ohjautuminen 2. Tutustumiskäynti 3. Kartoitus 4. Valmennus 5. Ammatillinen osaaminen

Prosessin kuvaus

1. Ohjautuminen

- Osallistujat voivat ohjautua Kotouttavaan valmennukseen useampaa eri reittiä:
- a) KIITO-hankkeelle luodulla hakulomakkeella, joka on TAKK:n sivuilla. Ohjautumisesta Siltaan keskusteltiin tällöin hanketiimin kesken.
- b) TAKK:ssa toteutetun osaamisen kartoituksen jälkeen, mikäli osallistujan valmiudet eivät vielä riittäneet yritykseen työssä kotoutumaan.
- c) TE-toimiston tai Tampereen kaupungin työllisyyspalveluista viranomaisen ohjaamana
- d) Asiakas otti suoraan yhteyttä valmennukseen

Prosessin kuvaus

Tutustumiskäynnin lomake:

2. Tutustumiskäynti

- Järjestetään Silta-Valmennukseen tietylle työpajalle
- Toimenpiteet:
tehdään hakemus KIITO-polulle
selvitetään mahdollinen aloituspvm.
- Tutustumiskäynnin lomake löytyy hankkeen nettisivuilta:
https://kiitohanke.files.wordpress.com/2019/08/1.-tyc3b6paja-kiito_tutustumiskc384ynti.pdf

[illegible]

Prosessin kuvaus

3. Kartoitus

Selvitetään ennakkotietojen paikkansapitävyys:

- osaamisen kartoitus työvalmennuksessa

Toimenpiteet:

- alkuhaastattelu
- suomen kielen kouluttajan-tapaaminen
- arviointikeskustelu

Kartoituksen lomakkeita:

- Kartoituksen lomakkeet löytyvät hankkeen nettisivuilta.
- Alkuhaastattelun lomake:
https://kiitohanke.files.wordpress.com/2019/08/2.-tyc3b6paja-kiito_haastattelu.pdf
- Suomen kielen alkutapaamisen lomake:
https://kiitohanke.files.wordpress.com/2019/08/3.-tyc3b6paja-kiito_-suomen-kieli-aloituspalaveri.pdf
- Työtaitojen arviointilomake:
https://kiitohanke.files.wordpress.com/2019/08/tyc3b6paja-kiito_yleinen-osaamisen-arviointilomake.pdf

Prosessin kuvaus

4. Valmennus

Tavoitteena ammatillinen kehittyminen, sen vahvistuminen

Toimenpiteet:

- Valmennussuunnitelma:
 - suomen kielen opetus
 - viikottainen yksilövalmennus
 - valmentajan kanssa osaamisen arviointia

Työtehtävien toteutus ja arvioiti lomake löytyy hankkeen nettisivuilta:

https://kiitohanke.files.wordpress.com/2019/08/4.tyc3b6paja-kiito_tyc3b6tehtc3a4vien-toteutus-ja-arviointi.pdf

- Osallistuja kirjaa päivittäin tekemänsä työt työtehtävä päiväkirjaan, johon voidaan palata valmentajan kanssa viikon päätteeksi.

Työtehtävän päiväkirja sähköisessä muodossa:

Prosessin kuvaus

5. Osaamisen arviointi ja jatkopolku

Loppuarviointi, osallistujan antama palaute ja jatko-ohjaus

Mahdollisia jatkopolkuja:

- KIITO työssä kotoutumisen koulutus (4 KK)
- Palkkatukijakso (6 kk)
- Muu, esim. toinen koulutus

Palautelomake osallistujalle löytyy hankkeen nettisivuilta:

https://kiitohanke.files.wordpress.com/2019/08/5.tyc3b6paja-kiito_palautelomake-osallistujalle.pdf

KIITO työpajatoiminnan tilastoja:

Naisia: 8

Miehiä: 16

Yhteensä: 24 osallistujaa

joista kaksi kävi vain
kartoituksen

ja kolme keskeytti

* kaikki hankkeen asiakastyöpäivät
käytettiin

Ikäjakauma:

19-30 vuotiaat: 5

31-40-vuotiaat: 6

41-50-vuotiaat: 11

51-60-vuotiaat: 1

Kansalaisuudet:

Afganistan: 5

Syyria: 4

Somalia: 3

Thaimaa: 3

Kongo: 2

Makedonia: 1

Nepal: 1

Turkki: 1

Bosnia-Hertsegovina: 1

Egypti: 1

Malesia: 1

Kolumbia: 1

Työllistyi: 1

Jatkopolut:

Ohjautui työssä

kotouttavaan koulutukseen:
7

Haki opiskelemaan: 11

Ohjautui takaisin

terveyspalveluihin tai
omavalmentajalle: 2

Ohjautui työ- ja

toimintakyvyn arviointiin: 1

Oli vain kartoituksessa: 2

Tuki ja ohjaus

Oppimista työpajaympäristössä



Pienryhmäopetusta

Opiskeltiin samanaikaisesti
suomea ja kotoutumiseen
liittyviä asioita
Tehtiin vierailuja ja
tutustumiskäyntejä
Digivalmennusta

Yksilövalmennusta

Koordinaattori tapasi
osallistujaa valmennuksen
aikana viikoittain tarjoten
osallistujalle tukea,
ohjausta ja neuvontaa
henkilökohtaisissa asioissa.

Suomen kielen opetusta

Ammattialaan
liittyvää sanaston
opiskelua luokassa
mutta myös
työpajoilla.



Mitä hankkeen jälkeen?

Hankkeessa luotuja hyviä käytänteitä maahanmuuttajien kotouttavaan valmennukseen liittyen päästään hyödyntämään jatkossakin Silta-Valmennuksessa.

Syksystä 2019 alkaen Silta-Valmennusyhdistyksessä järjestetään maahanmuuttajille toiminnallista kotoutumiskoulutusta.

Kiitos!



Lisätietoja ja yhteydenotot
taija.tuominen@siltavalmennus.fi

Puh: 050 524 3427

21.8.2019

