

FRAGEBOGEN FÜR ARBEITGEBER

TEIL 1: Verständnis des Unternehmens und des Bereichs

1. Name des Unternehmens, Unternehmensgröße (Anzahl der Mitarbeitenden), Name des Teilnehmenden, Kontakt (e-Mail) oder weitere Informationen, um Sie bei Bedarf wieder kontaktieren zu können.

- Öffentlicher Sektor Privatunternehmen NGO

2. Land und Berufszweig(e) Ihres Unternehmens/Ihrer Organisation/NGO...

3. Welches sind die wichtigsten gering qualifizierten Tätigkeiten, für die Sie häufig Einstellungen vornehmen?

4. Welches sind die gering qualifizierten Arbeitsplätze, für die es schwierig ist, Personal zu finden?

Beschäftigen Sie gering qualifizierte Migrant:innen (EU und Nicht-EU) in Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation/NGO?

- Ja
 Nein

5. Können Sie grob einschätzen, wie hoch der Anteil der folgenden Bevölkerungsgruppen ist, die in Ihrem Unternehmen/Ihrer Organisation/NGO in gering qualifizierten Berufen arbeiten? Geben Sie einen durchschnittlichen Prozentsatz oder eine Zahl an.

Deutsche Männer.....	Nicht-EU Migrant.....
Deutsche Frauen.....	Nicht-EU Migrantin.....
EU Migrant.....	
EU Migrantin.....	

6. In der vorherigen Frage haben Sie einen durchschnittlichen Prozentsatz für Migrantinnen (EU und Nicht-EU) angegeben. Wie wirkt sich diese Zahl aus?

- | | | |
|--|---|--|
| Berufe, die normalerweise von Männern ausgeübt werden <input type="checkbox"/> | Ungeeigneter Zeitplan/Stunden/Tage <input type="checkbox"/> | Wenige Bewerber:innen <input type="checkbox"/> |
| Berufe, die in der Regel für Frauen bestimmt sind <input type="checkbox"/> | Persönliche Verpflichtungen, die nicht mit der Arbeit vereinbar sind <input type="checkbox"/> | Ich weiß nicht <input type="checkbox"/> |
| Administrative Schwierigkeiten <input type="checkbox"/> | Unfähigkeit, neue Mitarbeiter einzuarbeiten <input type="checkbox"/> | Mangelnde Fähigkeiten <input type="checkbox"/> |
| Schwierigkeiten für Migrantinnen bei der Integration in die Arbeitswelt <input type="checkbox"/> | Difficulties for employees to accept migrant women <input type="checkbox"/> | |

Andere:

Anmerkungen, falls erforderlich:

TEIL 2: «Jobs und Fähigkeiten»

Verwenden Sie so viele Blätter wie nötig, wenn Sie mehr als 2 Stellen beschreiben möchten

1. Beschreiben Sie kurz die Hauptaufgaben der Stellen, für die Sie Schwierigkeiten bei der Einstellung haben. 3 bis 4 Sätze

Job 1:
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ➤ ➤ ➤

2. Welche Soft Skills brauchen Sie für diesen Job?

- | | | | | |
|--|---|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Teamwork | <input type="checkbox"/> Problemlösung | <input type="checkbox"/> Organisation | <input type="checkbox"/> Kundenfreundlichkeit | <input type="checkbox"/> Diplomatie |
| <input type="checkbox"/> Anpassungsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Schriftliche Komm. | <input type="checkbox"/> Logisches Denken | <input type="checkbox"/> Vertraulichkeit | <input type="checkbox"/> Selbstlosigkeit |
| <input type="checkbox"/> Motivation | <input type="checkbox"/> Feedback | <input type="checkbox"/> Belastbarkeit | <input type="checkbox"/> Eigenständigkeit | <input type="checkbox"/> Sprache am Arbeitsplatz |
| <input type="checkbox"/> Neugierde | <input type="checkbox"/> Gelassenheit | <input type="checkbox"/> Arbeitsgeschwindigkeit | <input type="checkbox"/> Professionalität | <input type="checkbox"/> Freundlichkeit |
| <input type="checkbox"/> Kommunikation | <input type="checkbox"/> Aufgeschlossenheit | <input type="checkbox"/> Zeitmanagement | | |
- Others:

3. Welche harten (Know-how) Fähigkeiten benötigen Sie für diese Jobs? Füllen Sie die Lücken aus.

4. In welchen Hard Skills möchte Ihr Unternehmen/Ihre Organisation/NGO Ihre zukünftigen Mitarbeiter ausbilden?

1. Beschreiben Sie kurz die Hauptaufgaben der Stellen, für die Sie Schwierigkeiten bei der Einstellung haben. 3 bis 4 Sätze

Job 2:
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ➤ ➤ ➤

2. Welche Soft Skills brauchen Sie für diesen Job?

- | | | | | |
|--|---|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Teamwork | <input type="checkbox"/> Problemlösung | <input type="checkbox"/> Organisation | <input type="checkbox"/> Kundenfreundlichkeit | <input type="checkbox"/> Diplomatie |
| <input type="checkbox"/> Anpassungsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Schriftliche Komm. | <input type="checkbox"/> Logisches Denken | <input type="checkbox"/> Vertraulichkeit | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Motivation | <input type="checkbox"/> Feedback | <input type="checkbox"/> Belastbarkeit | <input type="checkbox"/> Eigenständigkeit | <input type="checkbox"/> Selbstlosigkeit |
| <input type="checkbox"/> Neugierde | <input type="checkbox"/> Gelassenheit | <input type="checkbox"/> Arbeitsgeschwindigkeit | <input type="checkbox"/> Professionalität | <input type="checkbox"/> Sprache am Arbeitsplatz |
| <input type="checkbox"/> Kommunikation | <input type="checkbox"/> Aufgeschlossenheit | <input type="checkbox"/> Zeitmanagement | | <input type="checkbox"/> Freundlichkeit |
- Others:

3. Welche harten (Know-how) Fähigkeiten benötigen Sie für diese Jobs? Füllen Sie die Lücken aus.

4. In welchen Hard Skills möchte Ihr Unternehmen/Ihre Organisation/NGO Ihre zukünftigen Mitarbeiter ausbilden?

TEIL DREI: “Unterstützung/Anleitung/Beratung/Hilfe”

1. Wären Sie an einer Unterstützung/Beratung interessiert, um gering qualifizierte Migrantinnen einzustellen?
 - Ja
 - Nein

2. Welche Art von Unterstützung benötigt Ihr Unternehmen, um Migrantinnen einzustellen?
 - Kurze Training(s), Workshop(s)
 - Kurze Leitfäden
 - Instrumente für die Finanzierung
 - Instrumente für den Einstellungsprozess
 - Andere:.....
 -

3. Wären Sie an einer Unterstützung/Beratung für eine bessere Integration von gering qualifizierten Migrantinnen interessiert?
 - förmliche Einführung Ja Nein
 - Um sie am Arbeitsplatz zu integrieren? Ja Nein

4. Welche Art von Unterstützung benötigt Ihr Unternehmen, um die Integration von Migrantinnen zu fördern?
 - Kurze Training(s), Workshop(s)
 - Kurze Leitfäden
 - Instrumente für die Finanzierung
 - Instrumente für den Einstellungsprozess
 - Andere:.....
 -

VIELEN DANK FÜR IHRE ZEIT UND IHRE AUFMERKSAMKEIT

Möchten Sie über die Themen des WOW-E-Projekts informiert werden? Ja Nein